

健行科技大學 106 學年度第 4 次職業安全衛生委員會議紀錄

時間：107 年 6 月 15 日(星期五)下午 15 時 30 分

地點：行政大樓 10 樓 1002 會議室。

主持人：李校長大偉

記錄：楊名玉

壹、主席致詞：宣布開會

貳、上次會議決議執行情形：無。

參、工作報告：

- 一、教育部 106 學年度第 2 次校園危險機械設備調查已於 107 年 4 月 5 日完成，4 月 9 日於學校安全衛生管理系統-危險機械管理平台填報完畢。
- 二、辦理 106 學年度第 2 次全校作業環境監測，於 107 年 3 月 8 日完成檢測，檢測項目為 CO2 濃度 496 點及照度 490 點，檢測結果全部符合標準，檢測報告書由環安組存查。
- 三、1062 學期實驗室適用場所安全衛生檢查已於 107.4.24-27 日實施，本次查核結果無重大缺失，部分缺失已當場立即改善。
- 四、查核對象為本校商管及民生創意學院第三級實習場所 23 間為查核對象。本次檢查第三級實習場所均屬於電腦設備教室不具危險性，已專簽核准採自主管理，擬解除列管。
- 五、桃園市政府勞動檢查處於 106 年 9 月 13 日蒞校稽查。於 107 年 5 月 2 日再次蒞校復查未完成缺失，例如：1. 學校工作者人數 504 人，未設置從事勞工健康服務人員。(職護) 2. 急救人員未依規定回訓。(每三年三小時)證照數：20 張各項異常及改善追蹤情形(如下列附檔詳述)。於 107 年 5 月 31 日來文違反職業安全衛生教育訓練規則第 17 條第 1 項第 9 款「雇主對擔任急救人員之勞工，應依工作性質使其接受安全衛生在職教育訓練。」暨本法第 32 條第 1 項「雇主對勞工應施以從事工作與預防災變所必要之安全衛生教育及訓練。」之規定罰款 6 萬，及第 22 條第 1 項，本法第 45 條第 1 項未聘用職護罰款 6 萬共 12 萬元整。

肆、討論事項：

- 一、案由：擬訂「107學年度職業安全衛生管理計畫」草案(如附件)，提請討論。
說明：
 - (一) 依據職業安全管理辦法第12條之1辦理。
 - (二) 管理計畫公告實施後，請各系參酌訂定執行計畫並依自訂管理計畫時程落實執行。

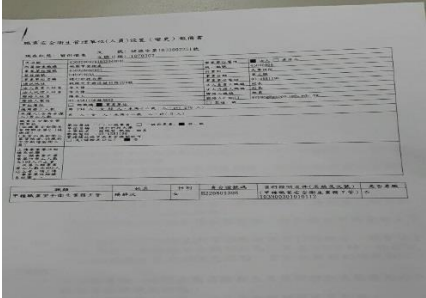

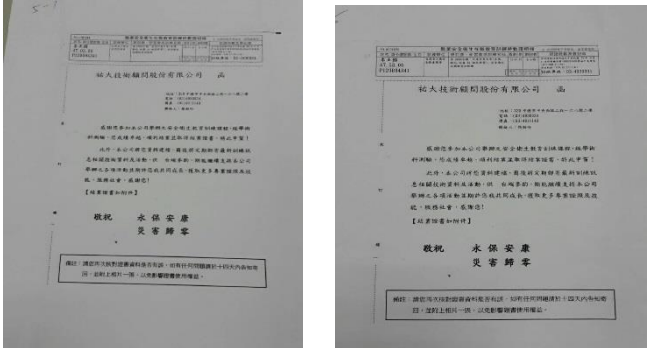
伍、臨時動議

陸、結論

柒、散會

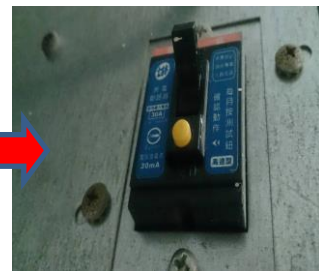
健行科技大學檢查結果違反事項及改善情形 106 年 9 月 13 日(三)下午桃園市勞動檢查處，

一、改善照片於 107 年 5 月 2 日再次蒞校復查未完成缺失

違規項次 1:	改善照片
第三類事業單位勞工人數 471 人，未設置安全衛生甲種業務主管。	
	完成改善 107.3.19
違規項次 2: 學校工作者人數 504 人，未設置從事勞工健康服務人員。(職護)	未完成改善 107.5.17
違規項次 3: 急救人員未依規定回訓。(每三年三小時)證照數：20 張	未完成改善 107.5.17
違規項次 4:	改善照片 1060927
新進勞工一般安全衛生教育訓練課程與時數不符規定。(查 105.09.05 訓練紀錄)	
	完成改善 106.9.28
違規項次 5:	改善說明:
特定化學作業主管未依規定回訓。(每三年六小時)(李正國老師)	

	完成改善 106.10.27
違規項次 6:	改善照片 1060928
電化學實驗室之慢速拉伸試驗機傳動帶未設置護蓋。	
	完成改善 106.10.28
違規項次 7:	改善照片 106010.27
電化學實驗室之抽氣櫃設備未每年實施定期檢查。	
違規項次 8:	改善照片 1060928
電化學實驗室之氨鎳藥水及氯化鈉等現場未放置安全資料表(SDS)。	
違規項次 9:	改善照片 10610.23
材料實驗室鑽心機未標示禁止戴手套操作。	
違規項次 10:	改善照片 106.10.23

每部飲水機皆應裝有漏電斷路器



違規項次 11:

改善照片 106.10.23

A 字梯兩梯腳間未有硬質繫材扣牢。



改善前:A 字梯兩梯腳間未有硬質繫材扣牢。

改用鋁製 A 字梯，兩梯腳間已有硬質繫材扣牢。

違規項次 12:

改善照片 1060928

訂有異常工作促發疾病預防計畫，但無執行紀錄。

附表 6-工作者

填寫日期: 106 年 10 月 16 日

姓名	張 明	性別	男
出生日期	86 年 10 月 19 日	婚姻狀況	未婚
職稱	學科員	工作地點	本路 00 路 00 路 00 路

三、個人過去病史(能醫師確定診斷,可複選)

☒ 無

☐ 睡眠障礙(如失眠、呼吸中止症)

☐ 中樞神經系統疾病(如癲癇、癱瘓、中風)

☐ 周邊神經系統疾病(如糖尿病神經病變)

☐ 傳染或心理疾病

☐ 心臟血管系統疾病(如高血壓、心律不齊)

☐ 糖尿病

☐ 主觀或下意識(如曾導致關節僵硬、無力等症狀之疾病)

☐ 長期服用藥物

四、家族史

☒ 無

☐ 一、二級內的家屬(父母、祖父母、子女) 男性於 55 歲、女性於 65 歲前發生心臟病或中風

☐ 家族中有中風病史

五、生活習慣

1. 抽菸 ☒ 無 ☐ 有(每天____支,共____年) ☐ 已戒菸____年

2. 酒精 ☒ 無 ☐ 有(每天____杯,共____年) ☐ 已戒菸____年

3. 嗜睡 ☒ 無 ☐ 有(總數:____) 頻率:____

4. 用餐時間不正確 ☐ 否 ☒ 是: 外食頻率 ☐ 無 ☒ 一餐 ☐ 兩餐 ☐ 三餐

5. 自覺睡眠不足 ☒ 否 ☐ 是(工作日睡眠平均____小時;假日睡眠平均____小時)

6. 運動習慣 ☒ 無 ☐ 有(每週____次,每次____分)

7. 其他:____

五、健康檢查項目

您最近一次健康檢查時間: 105 年 9 月

請是否同意檢附健康檢查報告相關數據,以作為心臟血管健康風險評估?

第 17 頁/共 23 頁

違規項次 13:

改善照片 1060928

訂有執行職務遭受不法侵害預防計畫，但無執行紀錄。

13

附件 3

暴力危害及風險評估之調查問卷

第一部份：基本資料 (請按實際情況，選擇最適當的事項在()內打勾或填寫。)

一、個人概況

(一) 單選 男

(二) 婚姻狀況 ☐ 未婚 ☒ 已婚 ☐ 曾單身 ☐ 其他 _____

(三) 婚姻維持 ☐ 良好 ☐ 不良

(四) 教育程度 ☐ 國中(含以下) ☐ 高中(含職) ☒ 大學(專科) ☐ 研究所(含)以上

二、工作背景

(一) 請標明這年薪資

☐ 未滿 1 年 ☐ 1 年以內-未滿 5 年 ☐ 5 年以上-未滿 10 年 ☐ 10 年以上

☐ 5 年以內-未滿 5 年 ☐ 5 年以上-未滿 10 年 ☐ 10 年以上

(二) 截至目前為止實際從事該職位之時間約為 1 年 12 月

(三) 平均每週工作時數 ☐ 40 小時以下 ☒ 40-45 小時 ☐ 46-50 小時 ☐ 50-54 小時 ☐ 55 小時以上

三、工作形態

☐ 固定式工作 ☐ 固定小夜班 ☐ 固定大夜班

☐ 班輪制 ☐ 固定式大夜班、值日

☐ 其他 _____

四、在你的工作環境中，曾遭遇過下列的暴力侵害情形？(可複選)

☐ 被攻擊、毆打、擄、抓、扭、扯、抓等；

☐ 言語暴力、如罵罵、言語騷擾、冷嘲熱諷等；

☐ 心理暴力、如威脅、恫嚇、疏遠、排擠、騷擾等；

☐ 性騷擾、如不當的性騷擾行為等。

☐ 其他：_____

五、單位是否提供有關預防暴力侵害之衛生教育訓練？

☒ 是(請提供) ☐ 否(參加衛生教育訓練 (免與其他選填))

☒ 有安全之防範 ☒ _____

☒ 防護用具之使用 ☐ _____

☒ 危機意識 ☐ _____

☒ 系統教育 ☐ _____

☐ 其他：_____

第 3 頁/共 14 頁

違規項次 14:

改善照片 1060928

未訂定母性健康保護計畫。

	女性勞工-母性健康保護計畫	
一、目的：	<p>(一) 訂定科技大學(以下簡稱本系)之附屬「職業安全衛生法」以下簡稱衛安法)」、「 相對勞務分配後應予注意事項」及關於事故處理程序等規定以資執行。並以此「 職安法」作為制定標準。(註)並防止母性健康保護實施細則(以下簡稱母性保護細則)。 (二) 對於從事有母性健康危害之工作條件採取預防措施以保障母體、胎兒與乳兒健康。 健全母體健康，並依此細則之規定進行適當之工作調整或禁止從事有害母體健康 以確保母體、產後、哺乳至教養嬰兒身心健康。科技大學母性健康保護計畫。</p>	
二、母性健康保護期間(以下簡稱保護期間)：	指符合全體教職員工懷孕之日起至產後一年之期間。	
三、適用對象：	<p>(一) 全體教職員，也包含全女性教職員工。 (二) 產後女性教職員工，包括生產至產後，達 24 週後產後、產後一年內。 (三) 產後達一年後，仍未產後之女性教職員工。</p>	
四、母性健康保護相關委員會組成與職務分工表		
母性 教職員工	委員	法令依據
主任	1. 提出母性健康保護計畫草案，並配合計畫執行及參與。 2. 對於本系內部其他母性健康維護事項，密切配合義務。 3. 配合協助醫師辦理受母性健康問題時，應提供孕婦健 康手册給醫護人員。	母性保護辦法 (7-13)
單位主管	4. 依據母教職工中心們實況或健康狀況變化，應告知衛 生保健護理人員或諮詢保健人員，以調適保護計畫執 行。	母性保護辦法 (13)
一般教 職人員	1. 參與協助母性健康保護計畫之推動與執行。 2. 協助本計畫之工作成果評估。 3. 配合本計畫之工作調整、更換，以及作業現場改善措施。 4. 配合本計畫之工作調整或禁止工作時間管理事項。	母性保護辦法 (13)
專業人員	1. 參與協助母性健康保護計畫之規劃；推動與執行。 2. 會同從事健康服務醫護人員，辦理下列事項： (1) 研擬與評估工作環境中對母性健康之危害因素，包含物理 性、化學性、生物性、人因性、工作環境及工作型態 等因素。 (2) 依評估結果分段釐清等級，並實施分類管理。 (3) 協助本系設施工程、環境衛生與安全之預防及改善。 (4) 其他經認定必要而指定公告者。	母性保護辦法 (6)

107 學年度職業安全衛生管理計畫(107.6.15)

- 一、安全衛生政策：良好職業安全衛生管理狀態為發展永續校園不可或缺之要素，因此本校承諾：遵守法規要求、強化安衛知能、預防職業災害並持續改善執行績效。
- 二、計畫目標：為執行職業安全衛生法及相關法令規定，推動職業安全衛生業務，避免學校發生職業災害，以保障學校校內工作者(如：教職、員工與學生等)及利害相關者(訪客、承攬商等)之安全及健康。
- 三、計畫項目之施行：

項次	計畫項目	實施細目	實施方法	實施單位/人員	實施期限	預估經費 (新台幣)	備註
1	工作環境或作業 危害之辨識、評估 及控制	規劃危害鑑別與風險評估模式	依附件一『危害鑑別風險評估執行辦法』辦理	環安組、各單位	6月-12月		
		工作場所安全觀察		環安組、各單位	6月-12月		
		依危害鑑別、風險評估結果決定控制措施		環安組、各單位	6月-12月		
2	機械、設備或器具 之管理	一般手工具管理	1.手工具實施定期檢查與保養。 2.使用工具架、工具箱時，應將手工具整齊排列於固定位置，且須避免，以免因碰觸或掉落等傷人。	各單位	1月-12月		
		一般機械、設備	1.一般相關機械、設備若屬本校所有，則相關之檢查、保養屬本校之權責範圍；若屬承攬商所有（如：電焊機、發電機...等），則由承攬商實施一般機械、設備之管理。	各單位	1月-12月		

項次	計畫項目	實施細目	實施方法	實施單位/人員	實施期限	預估經費 (新台幣)	備註
		一般機械、設備	2.各式一般之機械設備之定期檢查與檢點機制，依附件二『自動檢查計畫』實施。	各單位	1月-12月		
		危險性機械設備	1.依法由具有合格操作資格者操作。 2.指派專人管理。 3.定期委由廠商負責保養。 4.定期委由合格代檢機構實施檢查。 5.依附件二『自動檢查計畫』實施。	各單位	1月-12月		
3	危險性化學品標示及通識	落實危害通識計畫	依附件三『危害通識計畫』辦理。	各單位	1月-12月		
		更新、維護資料表		各單位	1月-12月		
		更新、維護危害物質清單		各單位	1月-12月		
		其他必要防災措施		各單位	1月-12月		
4	有害作業環境之採樣策略規劃及測定	實施作業環境監測	依附件四『作業環境監測計畫』辦理。	環安組、環測機構	3月、9月		
5	採購管理、承攬管理及變更管理事項	採購管理	依附件五『採購安全衛生管理辦法』辦理	各單位	1月-12月		
		承攬管理	依附件六『承攬商安全衛生管理辦法』辦理	各單位	1月-12月		
		變更管理	依附件七『變更管理辦法』辦理	各單位	1月-12月		
6	安全衛生作業標準之訂定	依本校需求制(修)訂安全衛生作業標準	依附件八『安全衛生作業標準辦法』訂定	各單位	1月-12月		
7	定期檢查、重點檢查、作業檢點及現	定期檢查、重點檢查、作業檢點	依附件二『自動檢查計畫』辦理	環安組、各單位	1月-12月		

項次	計畫項目	實施細目	實施方法	實施單位/人員	實施期限	預估經費 (新台幣)	備註
	場巡視	作業現場巡視		環安組、各單位	1月-12月		
8	安全衛生教育訓練	新進教職員工與學生安全衛生教育訓練及其在職教育訓練	1.依附件九『教育訓練辦法』辦理 2.新進教職員工與學生一般安全衛生教育訓練	環安組、各單位	1月-12月		
		異動教職員工及學生安全衛生教育訓練	1.依附件九『教育訓練辦法』辦理 2.在職勞工工作環境、工作性質與變更者。	環安組、各單位	1月-12月		
		職業安全衛生在職教育訓練(法定回訓)	依附件九『教育訓練辦法』辦理	環安組、各單位	1月-12月		
		特殊有害作業或危險性機械設備操作教職員工與學生安全衛生教育訓練及其在職教育訓練	依附件九『教育訓練辦法』辦理	環安組、各單位	1月-12月		
		急救人員訓練及其在職教育訓練	1.依附件九『教育訓練辦法』辦理 2.由單位主管遴選適當教職員工與學生參訓，核准後，由校方送合格安全衛生教育訓練機構受訓。	環安組、各單位	1月-12月		
9	個人防護具之管理	安全衛生防護具一般原則、配戴時機、防護具選擇、清潔與保管、使用期限之管理	依附件十『個人安全防護器具管理辦法』辦理	環安組、各單位	1月-12月		
10	健康檢查、健康管理及健康促進事項	新進勞工體格檢查	依附件十一『教職員工及學生健康管理辦法』辦理	人事室	1月-12月		
		在職勞工定期健康檢查		衛保組	8月-9月		
		在職勞工特殊健康檢查		衛保組	8月-9月		

項次	計畫項目	實施細目	實施方法	實施單位/人員	實施期限	預估經費 (新台幣)	備註
11	安全衛生資訊之蒐集、分享及運用	安全衛生資訊之蒐集	至勞動部、教育部及其附屬單位等相關網站，蒐集資訊	環安組	3、6、9、12月		
		安全衛生資訊之分享	透過網頁公告進行宣導	環安組	1月-12月		
12	緊急應變措施	急救與緊急應變演練、訓練	依附件十二『緊急應變計畫』辦理	校安中心	9月		
13	職業災害、虛驚事故、影響身心健康事件之調查處理與統計分析	職業災害等事故調查處理與統計分析	依附件十三『職業災害事故調查及處理辦法』辦理	環安組	1-12月		
14	安全衛生管理記錄及績效評估措施	統計各單位配合辦理安全衛生管理工作事項	實驗(習)場所巡查改善事項完成率	環安組	1-12月		
		教育訓練演練配合度	教育訓練及演練達成度	環安組	1-12月		
15	其他安全衛生管理措施	職業安全衛生管理計畫修訂	本計畫應逐年檢討修正並公告實施。	環安組	12月		

四、績效考核：本計畫之最終目的在於提供教職員工安全工作環境，本計畫之各項要求事項得列為該年度之績效考核。

五、其他規定事項：

1. 本計畫經本校安全衛生委員會審議通過後，報請校長核定後公告施行；修正時亦同。
2. 本計畫未盡事宜，依職業安全衛生相關法令及本校規範辦理。

職業安全衛生管理計畫實施要領

一、實施單位及人員之權責分工：

- (一) 職業安全衛生委員會：對擬訂之安全衛生政策提出建議，並審議、協調、建議安全衛生相關事項。
- (二) 環安衛人員：擬訂、規劃及推動職業安全衛生管理計畫及工安法令規定之事項，並指導有關部門實施。依法令規定或視實際狀況，修訂相關規章、計畫、工作守則，實施實驗場所安全衛生定期或不定期檢查等。
- (三) 單位負責人：依職權指揮、監督所屬執行安全衛生管理事項，並協調及指導有關人員實施。
- (四) 實驗場所負責人：執行安全衛生管理計畫，遵守法令及本校管理規章，確實落實安全衛生管理，若有不符規定之事項，應儘速改善。

二、工作環境或作業危害辨識、評估及控制：

- (一) 各單位主管應要求各實驗場所負責人執行安全觀察，不定期至實驗場所觀察人員作業狀況，發覺具有安全疑慮作業。
- (二) 總務處環境安全衛生組(以下簡稱環安組)得依本校需求訂定風險評估要點，實施風險評估管理。

三、機械、設備或器具管理：

- (一) 機械、設備或器具清單：依教育部規定，每年申報危險性機械及設備 2 次，並要求實驗場所負責老師應詳填（危險性機械及設備調查表），彙整實驗場所危險性機械設備之種類及數量，以利教育部及實驗場所負責老師管理。
- (二) 機械、設備或器具檢查：依法令訂定自動檢查計畫，實驗場所負責老師應定期依自動檢查表格式實施機械、設備或器具檢查，包括檢查日期、檢查方法、檢查結果等，檢查完畢後檢查人員、實驗場所負責人及單位主管審核簽章，相關檢查紀錄依規定保存 3 年。

四、危險物與有害物標示及通識：

- (一) 執行危害通識計畫書：實施教育訓練及清單維護等。
- (二) 危害標示持續更新：使用單位依最新使用狀況予以更新標示。

五、有害作業環境之採樣策略規劃與測定：依規定委請合格測定機構，每半年實施作業環境測定 1 次，檢測項目包括照度、二氧化碳濃度。

六、採購管理、承攬管理與變更管理事項：

- (一) 執行工程承攬管理程序：
 1. 本校採購作業流程及採購流程依總務處標準作業辦法辦理。
 2. 各單位採購實驗場所安全衛生相關設備須會辦環安組，環安組依環保及安全衛生法令及應注意事項提出建議，以符合相關規定。
 3. 各單位於招標修繕維護或工程施工前，應完成營繕事務委託承攬安全衛生告知相關事項。

4. 實驗場所及工作場所導入新作業活動(例如：新設備、新製程、使用新化學品)或變更作業程序時，實驗場所負責老師應實施風險評估，啟動工作環境或作業危害之辨識、評估及控制機制。

(二) 查核承攬作業情形：

1. 教育訓練服務業之大專院校有從事工程施工、品質管制、進度管控及竣工驗收等之工作場所適用職業安全衛生法。工程施工及相關人員應依法令規定辦理。
2. 學校之本業為教育事業，各單位若有委外進行各項工程時，應於工程施工前，以營繕事務委託承攬安全衛生告知單，完成對承攬商或相關施工單位安全告知相關事項。要求承攬商及承攬商之所有員工遵守職業安全衛生法及相關法令規定。
3. 工程之承攬商為該工程雇主(原事業單位)，應負職業安全衛生法所定雇主之責任，應依法辦理相關安全衛生管理工作。訂定安全衛生管理計畫書送營繕組備查；該工程承攬商應設置協議組織並定期召開會議，會議召開時應知會環安組，會議紀錄影本應送營繕組備查。
4. 實驗場所若有機械或儀器設備委外檢測或維修，實驗場所負責老師應於施工前告知該承攬人有關其實驗場所工作環境、危害因素及有關安全衛生規定應採取之措施。完成修繕事務委託承攬安全衛生告知相關事項後才能進行檢測或維修。

七、安全衛生作業標準之訂定：

- (一) 實施實驗室工作安全分析：由具經驗技術人員觀察正確操作全程記錄並加以分析。
- (二) 增修訂標準作業程序：各單位使用之儀器、設備應訂立標準作業程序。

八、定期檢查、重點檢查、作業檢點及現場巡視：訂定自動檢查辦法，實驗場所實施自動檢查。

九、安全衛生教育訓練：訂定安全衛生教育訓練計畫，實施各項安全衛生教育訓練。

十、個人防護具之管理：

- (一) 目的：確保教職員工生作業時免除各種機械、設備及危險物之危害。
- (二) 定義：
 1. 噪音作業：指勞工工作八小時，日時量平均音壓級超過 85 分貝之作業。
 2. 電焊、氣焊作業：指勞工以電焊、氣焊從事熔接、切斷之作業。
 3. 電氣作業：指從事電路檢查、修理等活線作業，及接近電路或其他支持物，從事裝設、拆除、油漆、清潔等作業。
 4. 有機溶劑作業：指教職員工生工作時會接觸「有機溶劑中毒預防規則」所規定之有機溶劑。
 5. 特定化學物質作業：指教職員工生在工作時會接觸「特定化學物質危害預防標準」所規定之特定化學物質。

6. 危險物與有害物：指教職員工生工作時會接觸「危害性化學品標示及通識規則」所規定之危險物與有害物。

7. 缺氧作業：指從事局限空間，如污水池清理作業。

(三) 適用時機：

1. 作業條件改變、進出料、機械維修或試運轉時，污染物濃度突然升高，則作業人員或測試、維修人員一定要配戴個人防護具。
2. 作業環境複雜，雖作業人員在某一作業地點時間短暫，如營建工地。但作業員工仍須視需要配戴安全索或安全帽。
3. 作業本身即充滿危險，如高架作業、活線接近作業、檢測、維修等，作業員工一定要配戴完善的防護具才能作業。
4. 在正常操作下，可能不會有危險。但為防止因誤操作或失誤，而導致溶液飛濺或外洩而受傷，作業人員也須配戴護目鏡與防酸、鹼的圍裙。
5. 搶救人員處理意外事故時，應配戴安全合適的防護具保護安全。

(四) 個人防護具選用基本原則：

1. 應能有效阻隔危害因子。
2. 須針對危害的形式與作業環境的特性選配防護具。
3. 著用方便且不妨礙作業。
4. 使用材料不會引起人體不良反應，且配戴後不會增加使用者重量負荷與妨礙作業。
5. 設計良好，具充分強度與耐久性、維修容易，符合既定的國家標準。

(五) 個人的維護與管理：實驗場所負責老師應定期實施個人防護具之自動檢查，自動檢查表內檢查日期、檢查方法及檢查結果均須填寫。檢查完畢後檢查人員姓名、實驗場所負責人及單位主管均須簽名蓋章，相關檢查紀錄依法令規定須予以保存三年。

十一、 健康檢查、健康管理及健康促進事項：

(一) 依據：職業安全衛生法及勞工健康保護規則規定，勞工對於健康檢查，有接受之義務。

(二) 定義：

1. 勞工體格檢查：雇主於雇用勞工時，應實施一般體格檢查。
2. 勞工健康檢查：雇主對在職勞工，應定期實施一般健康檢查，一般健康檢查項目同體格檢查項目。
 - (1) 年滿 65 歲以上者，每年檢查 1 次。
 - (2) 年滿 40 歲以上未滿 65 歲者，每 3 年檢查 1 次。
 - (3) 未滿 40 歲者，每五年檢查 1 次。
3. 特殊健康檢查：雇主使勞工從事法令規定之特別危害健康作業，應於其受僱或變更作業時，實施各該項目之健康檢查。特別危

害健康作業如下：

- (1)高溫作業勞工休息時間標準所稱之高溫作業。
- (2)勞工噪音暴露工作日 8 小時日時量平均音壓級在 85 分貝以上之噪音作業。
- (3)游離輻射作業。
- (4)異常氣壓危害預防標準所稱之異常氣壓作業。
- (5)鉛中毒預防規則所稱之鉛作業。
- (6)四烷基鉛中毒預防規則所稱之四烷基鉛作業。
- (7)粉塵危害預防標準所稱之粉塵作業。
- (8)有機溶劑中毒預防規則所稱有機溶劑作業。
- (9)製造、處置或使用特定化學物質或其重量比（苯為體積比）超過百分之一之混合物之作業。
- (10)黃磷之製造、處置或使用作業。
- (11)聯吡啶或巴拉刈之製造作業。
- (11)其他經中央主管機關指定公告之作業。

4. 實施方式：

- (1)每年委請勞動部核定合格之醫院辦理勞工健康檢查及特殊健康檢查並採取下列措施：
 - A. 參照醫師依法令規定之建議，告知勞工並適當分配於工作場所作業。
 - B. 將檢查結果發給受檢教職員工。
 - C. 將受檢教職員工之健康檢查紀錄彙整成健康檢查手冊。
 - D. 實施勞工特殊健康檢查及健康追蹤檢查，並要求委託之醫院出具勞工特殊檢查結果報告書。行文報請桃園市政府勞動局及桃園市政府衛生局備查，並副知勞動部職業安全衛生署北區職業安全衛生中心。
- (2)健康檢查紀錄之保存：
 - A. 體格檢查、健康檢查、特殊體格檢查、特殊健康檢查及健康追蹤檢查紀錄應參照法令規定之格式為之，並至少保存 7 年。
 - B. 游離輻射、三氯乙烯、四氯乙烯作業之勞工及聯苯胺及其鹽類、4-胺基聯苯及其鹽類、4-硝基聯苯及其鹽類、 β -萘胺及其鹽類、二氯聯苯胺及其鹽類、 α -萘胺及其鹽類、鉍及其化合物、氯乙烯、苯、鉻酸及其鹽類、砷及其化合物等之製造、處置或使用及石綿之處置或使用作業之勞工，其紀錄應保存 30 年。
- (3)對於勞工從事特別危害健康作業應建立健康管理資料，並分級實施健康管理：
 - A. 第一級管理：特殊健康檢查或健康追蹤檢查結果，全部項目正常或部分項目異常，而經醫師綜合判定為無異常者。

- B. 第二級管理：特殊健康檢查或健康追蹤檢查結果，部分或全部項目異常，經醫師綜合判定為異常，而與工作無關者。
 - C. 第三級管理：特殊健康檢查或健康追蹤檢查結果，部分或全部項目異常，經醫師綜合判定為異常，而無法確定此異常與工作之相關性，應進一步請職業醫學科專科醫師評估者。
 - D. 第四級管理：特殊健康檢查或健康追蹤檢查結果，部分或全部項目異常，經醫師綜合判定為異常，且與工作有關者。
- 前項健康管理，屬於第二級以上管理者，應由醫師註明其不適從事之作業與其他應處理及注意事項；屬於第三級管理或

十二、 安全衛生資訊之蒐集、分享與運用：主動蒐集政府機關發布最新法令、宣導資料，於總務處網頁電子佈告欄公告週知。

十三、 緊急應變措施：校安中心訂定校園災害管理實施計畫為本校緊急應變計畫，配合辦理教職員工生防災教育訓練及緊急應變演練。

十四、 職業災害、虛驚事故、影響身心健康事件之調查處理與統計分析：

(一) 實施職業災害調查與分析：發生災害時，由事故單位調查並陳報，環安組複查並製作紀錄陳報主管機關。

(二) 工作場所發生下列職業災害時，單位主管應立即通報環安組，於 8 小時內報告檢查機構：

1. 發生死亡災害者。
2. 發生災害之罹災人數在 3 人以上者。
3. 發生災害之罹災人數在 1 人以上，且需住院治療。
4. 其他經中央主管機關指定公告之災害。

十五、 安全衛生管理紀錄與績效評估措施：依 PDCA 循環管理模式持續改善，達到校園永續發展之目標。

(一) 職災統計陳報作業：

1. 教育部校園災害通報系統：依教育部規定，職業災害統計月報表每月 10 日前須上網申報。

網址：<https://www.safelab.edu.tw/index.asp>

2. 勞動部無災害工時紀錄網：於 95 年加入勞動部無災害工時紀錄系統，依規定每月 15 日前需上網申報。

網址：<http://www.zeroacc.url.tw/>

3. 勞動部職業災害統計網路填報系統：於 87 年起實施職業災害統計，依規定每月 10 日前須上網申報。

網址：<https://injury.osha.gov.tw/inj1005.aspx>

(二) 實驗室場所安全衛生管理查核：每學期至各實驗場所進行安全衛生管理查核，製作檢查報告陳報校長核閱。並將相關缺失與建議事項知會實驗場所負責老師及單位主管，請參酌建議事項儘速改善，必要時進行缺失複查。

(三) 安全衛生管理紀錄：定期調查、統計彙整各單位有關安全衛生管理資料。

- (四) 高低電壓電氣設備檢查：定期委託電機技術公司至實驗場所進行高低電壓電氣設備檢查，並依檢測報告所列之建議改善。
- (五) 實驗場所機械及設備自動檢查：實驗場所負責老師及授課老師應定期實施機械及設備自動檢查。若發現機械及設備有損壞，立即通知專業廠商或填寫修繕單。
- (六) 校園環境安全衛生評鑑：接受教育部統合視導及各項專案評鑑。

十六、 其他安全衛生管理措施：

- (一) 定期召開職業安全衛生委員會議：由雇主(即校長)擔任主任委員，總務長兼任執行秘書，每3個月定期召集相關人員開會。
- (二) 增修訂安全衛生工作守則：依規定會同勞工代表訂定安全衛生工作守則，報經檢查機構備查後公告實施。其後應檢視設備與作業，如有變更則配合增修訂。
- (三) 訂定年度職業安全衛生管理計畫：每學年訂定，提報職業安全衛生委員會討論，議決通過後公布實施。
- (四) 協助各單位實施安全衛生改善案：各單位應針對專案稽核或例行性查核缺失項目進行安全衛生改善，如有必要時，總務處可提供支援人力及物力，協助儘速改善完成。
- (五) 配合政府加強實施安全衛生宣導活動：依據政府及外部單位活動計畫來文需求，協調校內有關單位及資源辦理相關宣導活動。
- (六) 積極派員參加各種安全衛生研討、講習及觀摩會：教育部或相關單位來文，由環安衛主管或各級主管評估，依據本校需求及各業務承辦人需要派員參加。
- (七) 舉辦實驗室安全衛生研討會：配合主管機關政策或各項計畫推動相關業務，編列預算舉辦研討會或研習訓練。